

**ACORD DE GOVERN
A L'AJUNTAMENT DE CABRILS
2015-2019**

A Cabriils, el 29 de octubre de 2015



**MUNICIPALISTES
PER CABRILS**

P R E À M B U L

Els resultats de les darreres eleccions municipals del 24 de maig de 2015 van dibuixar un nou escenari polític a Cabrils que fa necessari l'assumpció d'un acord de govern entre diverses forces polítiques per tal de garantir la governabilitat del consistori municipal de manera estable durant tota la legislatura.

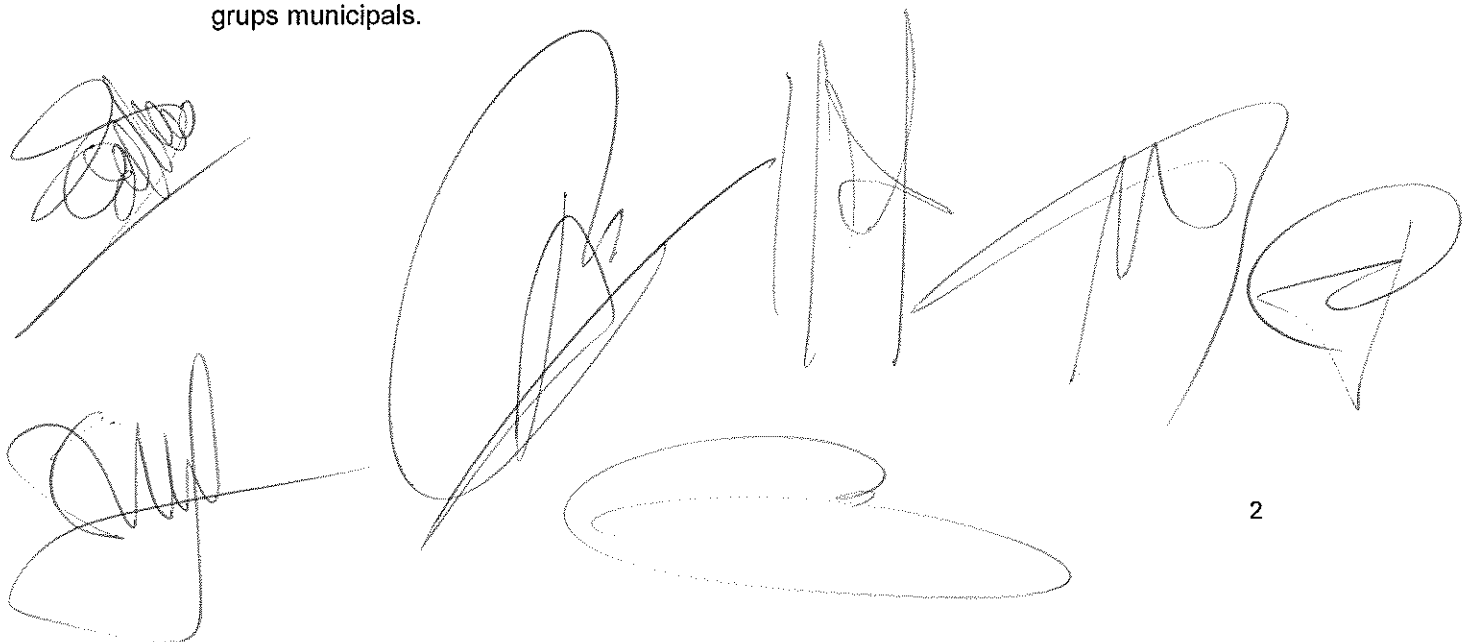
Durant els dos darrers mesos d'ençà els comicis, s'ha succeït una sèrie de reunions per tal de promoure un pacte transversal entre les forces polítiques sobiranistes de Convergència i Unió, Esquerra Republicana de Catalunya i Municipalistes per Cabrils. Malgrat no s'ha aconseguit un pacte transversal, el resultat d'aquestes reunions es recull en el present acord.

La situació a Catalunya requereix la prioritització de polítiques públiques entorn a tres eixos principals: la recuperació econòmica i la creació d'ocupació, la transició nacional i la regeneració democràtica.

El context actual encara està marcat per les dificultats econòmiques i l'afectació de la crisi vers la societat, malgrat que es constata un incipient inici de la recuperació econòmica. Igualment és un moment de grans transcendència històrica en la perspectiva nacional envers una nova realitat política que s'anirà succeïnt en els propers anys. També cal ser conscients de la demanda social d'introduir noves formes de govern, en matèria de transparència, qualitat democràtica, participació activa i major proximitat entre l'administració i la ciutadania.

Cabrils, per tant, ha d'encarar la legislatura 2015-2019 amb l'estabilitat necessària per tal de desenvolupar les polítiques que han de fer front els reptes econòmics, socials i nacionals dels propers anys. Malgrat ser un municipi que gaudeix d'unes finances municipals sostenibles, des de la perspectiva de la racionalitat dels recursos públics caldrà prioritzar projectes, sempre buscant el màxim consens possible entre les forces polítiques amb representació a l'Ajuntament, així com amb la ciutadania.

Convergència i Unió i Municipalistes per Cabrils, conscients de la situació actual i de la confiança dipositada pels cabrilencs i cabrilenques ens comprometem a unir forces i assumim la responsabilitat de governar conjuntament per tal de disposar d'una estabilitat que garanteixi l'acord en els principals reptes de govern, així com de treballar per ampliar el consens dels acords a través de l'escolta activa amb la resta de grups municipals.



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be the names of the political groups mentioned in the text: Convergència i Unió, Esquerra Republicana de Catalunya, and Municipalistes per Cabrils.

REUNITS

D'una part, la Sra. **Lina Morales i Serra**, en qualitat de regidora electa , el Sr. **Oriol Gil i Tomàs** en qualitat de regidor electe, la Sra. **Isabel Tamboleo i Villalobos** en qualitat de regidora electa, el Sr. **Xavier Badia i Campos** en qualitat de regidor electe, la Sra. **Marta Gómez i Pons** en qualitat de regidora electa i el Sr. **Manel Pérez i García** en qualitat de regidor electe, tots ells pel grup municipal Convergència i Unió (CiU) de Cabrils,

D'altra part el Sr. **Miguel Doñate i Sastre** en qualitat de regidor electe pel grup municipal Municipalistes per Cabrils (MUC),

MANIFESTEN

- I. La voluntat d'establir un acord de govern per a la legislatura 2015-2019 que doni **estabilitat política** a l'Ajuntament de Cabrils.
- II. La determinació dels dos grups municipals per tal de treballar en la **millora de les condicions de vida dels ciutadans**, millorant els serveis públics, defensant la sostenibilitat des de les perspectives socials, econòmiques i mediambientals.
- III. La voluntat d'iniciar una acció de govern conjunta a l'Ajuntament de Cabrils i que es plasmen en els **eixos d'actuació continguts** als annexos del present acord. Aquests eixos seran tractats com a prioritaris i caldrà tenir-los en compte a l'hora de posar en marxa les accions municipals que es concretaran en un Pla d'Acció Municipal 2015-2019 que es presentarà a finals de l'any 2015.
- IV. La predisposició a buscar **acords amb totes les formacions polítiques** que integren el consistori, molt especialment en aquells temes de gran transcendència.
- V. El compromís de **promoure la participació dels ciutadans** de Cabrils, que permeti conèixer la seva posició majoritària en determinats assumptes d'importància pel poble, amb sistemes objectius i transparents per a saber directament l'opinió dels ciutadans.



3

Per tot l'exposat, s'assumeixen els següents

ACORDS

Primer.-

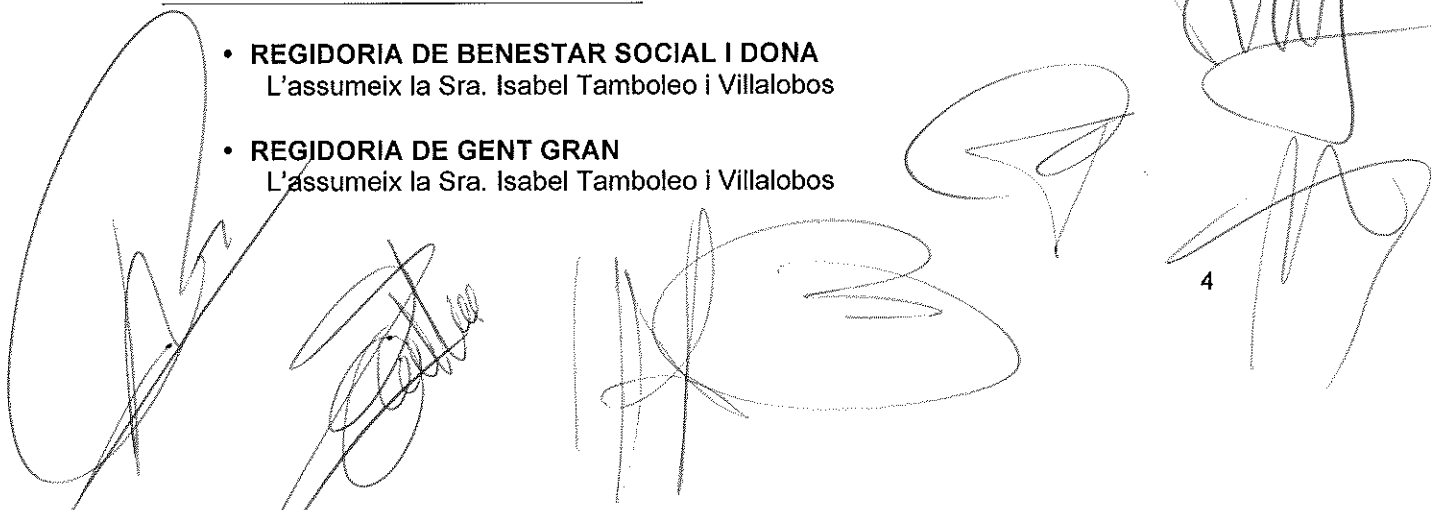
- a) Els set regidors electes de les dues formacions polítiques formen l'equip de govern de l'Ajuntament de Cabriils.
- b) L'alcaldessa-presidenta nomenarà quatre Tinències d'Alcaldia, responsabilitats que recauran en:
 - Primera Tinència d'Alcaldia: Sr. Oriol Gil i Tomàs
 - Segona Tinència d'Alcaldia: Sr. Manel Pérez i Garcia
 - Tercera Tinència d'Alcaldia: Sr. Xavier Badia i Campos
 - Quarta Tinència d'Alcaldia: Sr. Miguel Doñate i Sastre
- c) Qualsevol canvi en les persones que integren actualment l'equip de govern per cessació o renúncia d'algun dels seus components no comportarà cap més canvi en el present acord que la substitució de les persones corresponents.
- d) El Cartipàs municipal s'estructura en 20 regidories, integrades en 4 grans àrees, amb les següents delegacions:

ÀREA INTERNA

- **REGIDORIA DE RÈGIM INTERN**
L'assumeix la Sra. Lina Morales i Serra
- **REGIDORIA D'HISENDA**
L'assumeix el Sr. Manel Pérez i Garcia
- **REGIDORIA DE COMUNICACIÓ I NOVES TECNOLOGIES**
L'assumeix el Sr. Oriol Gil i Tomàs
- **REGIDORIA DE PARTICIPACIÓ, TRANSPARÈNCIA I REGENERACIÓ INSTITUCIONAL**
L'assumeix el Sr. Miguel Doñate i Sastre

ÀREA D'ATENCIÓ A LES PERSONES

- **REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL I DONA**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos
- **REGIDORIA DE GENT GRAN**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos



4

- **REGIDORIA DE JOVENTUT**
L'assumeix el Sr. Oriol Gil i Tomàs
- **REGIDORIA D'ESPORTS**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos
- **REGIDORIA DE SANITAT**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos
- **REGIDORIA D'ENSENYAMENT**
L'assumeix el Sr. Oriol Gil i Tomàs
- **REGIDORIA DE COMERÇ I CONSUM**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos
- **REGIDORIA DE CULTURA**
L'assumeix el Sr. Xavier Badia i Campos
- **REGIDORIA DE FESTES**
L'assumeix el Sr. Xavier Badia i Campos
- **REGIDORIA DE TURISME**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos
- **REGIDORIA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos
- **REGIDORIA DE COOPERACIÓ I SOLIDARITAT**
L'assumeix la Sra. Isabel Tamboleo i Villalobos

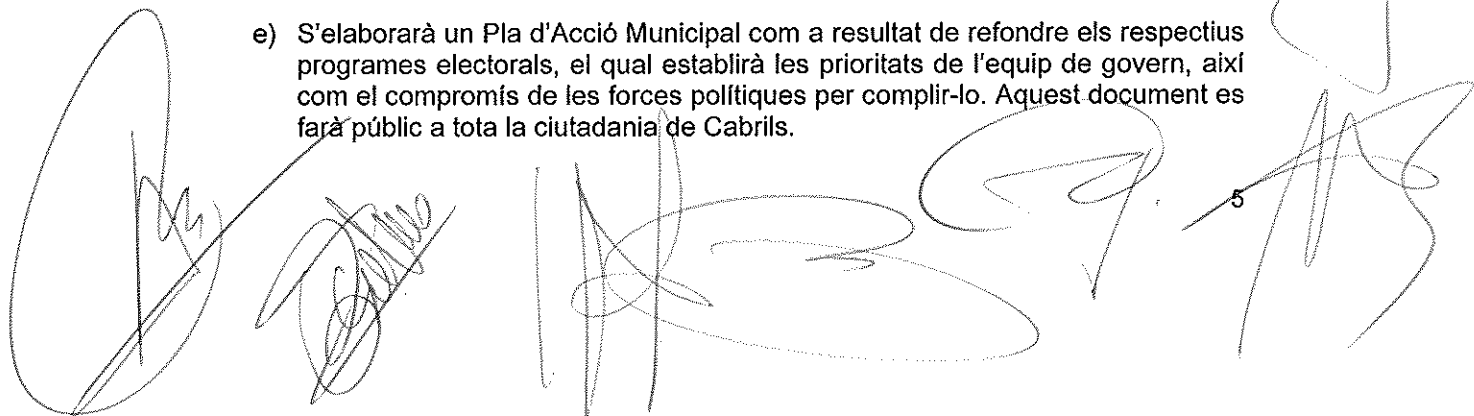
ÀREA DE TERRITORI

- **REGIDORIA D'URBANISME I HABITATGE**
L'assumeix la Sra. Marta Gómez i Pons
- **REGIDORIA DE MEDI AMBIENT**
L'assumeix la Sra. Marta Gómez i Pons
- **REGIDORIA DE MANTENIMENT I SERVEIS DE LA VIA PÚBLICA**
L'assumeix el Sr. Manel Pérez i Garcia

ÀREA DE SEGURETAT CIUTADANA

- **REGIDORIA DE SEGURETAT, GOVERNACIÓ I MOBILITAT**
L'assumeix la Sra. Lina Morales i Serra

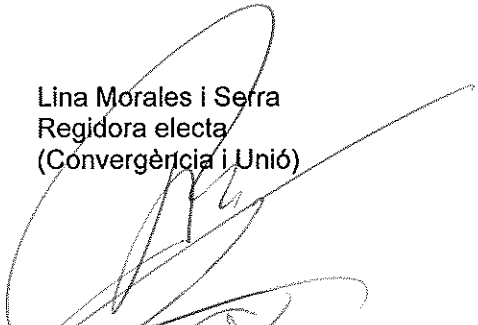
- e) S'elaborarà un Pla d'Acció Municipal com a resultat de refondre els respectius programes electorals, el qual establirà les prioritats de l'equip de govern, així com el compromís de les forces polítiques per complir-lo. Aquest document es farà públic a tota la ciutadania de Cabrils.



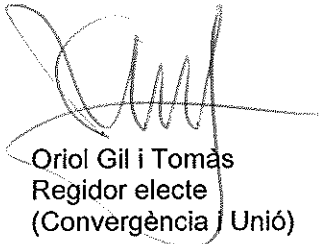
5

- f) L'acció i decisions de l'equip de govern seran desenvolupades, assumides i defensades de manera solidària per tots els seus integrants. Tanmateix aquest acord reconeix la llibertat de vot en totes aquelles accions i decisions de nivell supramunicipal.
- g) Es crea una comissió mixta CiU-MUC pel seguiment del present acord que es reunirà quan sigui necessari i com a mínim un cop cada tres mesos. Aquesta comissió serà paritària i estarà formada per dues persones designades lliurement per cadascuna de les parts.
- h) Com a demostració de transparència ciutadana, Convergència i Unió (CiU) i Municipalistes per Cabrils (MUC) faran públic el present document i els seus annexos a tots els ciutadans de Cabrils, per tal que coneguin el seu contingut i puguin exigir el seu compliment.

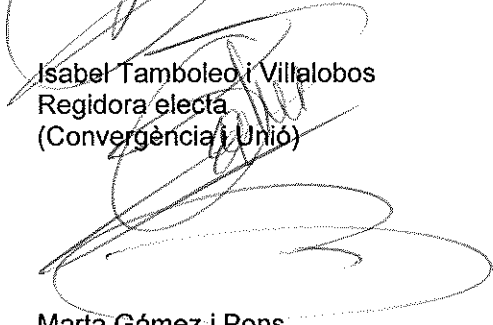
El present document es signa per duplicat a Cabrils, en la data de l'encapçalament.



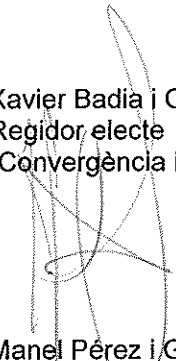
Lina Morales i Serra
Regidora electa
(Convergència i Unió)




Oriol Gil i Tomás
Regidor electe
(Convergència i Unió)



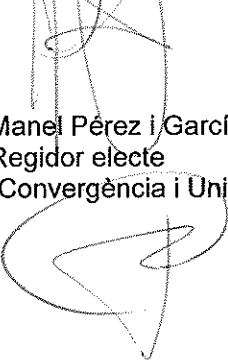
Isabel Tamboledo i Villalobos
Regidora electa
(Convergència i Unió)



Xavier Badia i Campos
Regidor electe
(Convergència i Unió)



Marta Gómez i Pons
Regidora electa
(Convergència i Unió)



Manel Pérez i García
Regidor electe
(Convergència i Unió)



Miguel Doñate i Sastre
Regidor electe
(Municipalistes per Cabrils)

ANNEX 1: OBJECTIUS I LÍNIES DE TREBALL EN MATÈRIA DE PARTICIPACIÓ, COMUNICACIÓ, TRANSPARÈNCIA I REGENERACIÓ INSTITUCIONAL

1. Mecanismes de PARTICIPACIÓ

A) Mecanismes de PARTICIPACIÓ DIRECTA per al veïnat:

- 1) **Consultes de caràcter vinculant:** l'Ajuntament convocarà consultes, d'acord amb la legislació que les desenvolupa, i/o mecanismes de participació directa que permetin interpellar la ciutadania sobre una qüestió en concret.

El projecte inicial haurà de contemplar que pugui participar en la consulta qualsevol persona major de 16 anys empadronada al municipi amb una antiguitat mínima d'1 any.

Distingim diferents situacions en les que s'haurà de realitzar una consulta:

- Davant d'una despesa d'import superior als 200.000 euros (IVA exclos) en l'àmbit d'inversió (prototípicament en l'àmbit de la construcció) sempre que no tingui a veure amb el manteniment d'equipaments, vies... ja construïdes.
- Davant d'una acció que tingui una incidència notable sobre el conjunt del municipi (per exemple: el canvi o una nova simbologia municipal, la requalificació i/o canvi d'usos de propietats municipals o d'una superfície destacada del municipi (per exemple un 2% del territori), actuacions amb impacte i/o risc notable d'impacte ambiental i/o sobre la salut –un cop definit el model d'avaluació d'aquests–, etc.)
- Davant de la petició formal de la ciutadania, si ho sol·licita un 15% del conjunt de la població amb dret a participar en la consulta, mitjançant la corresponent petició (signatures validades i comprovades).

La consulta es pot manifestar de dues formes:

- Com l'acció de ser consultat i respondre: és el prototipus que caracteritza la democràcia participativa, és a dir, les persones són informades i consultades sobre una qüestió concreta i la ratifiquen o no.
- Com un procés complex que incorpori des de la ideació d'una proposta o projecte fins a la ratificació, o no, d'aquesta: en aquest cas, introduïm al model de democràcia participativa elements propis de la democràcia directa. Aquesta és l'opció més participativa, tot i que també la més lenta. Requereix d'una mínima estructuració que haurà d'assemblar-se a la següent:
 - Fase d'elaboració de la proposta: els veïns i veïnes haurien de treballar conjuntament amb el personal expert (tècnics de l'ajuntament, especialistes externs...) i regidors/es de forma que la proposta fos viable en tots els sentits;
 - Fase d'exposició i debat públic
 - Votació
 - Execució

De cara al desenvolupament eficient de les consultes serà interessant estudiar la viabilitat d'establir eines i mecanismes de votació telemàtica ja que permetran:

- La participació de totes aquelles persones amb mobilitat reduïda, absents, etc.,
- Limitar l'impacte que successives votacions podrien produir en el calendari i reducció els costos (econòmics, humans, etc.)
- Un marc temporalment més ampli per la votació.

En cap cas es planteja el vot telemàtic com a substitutiu del presencial, sinó com a complementari i, evidentment, s'haurien d'oferir solucions per evitar algunes de les problemàtiques associades a aquest tipus de mecanismes, com per exemple establir algun terminal en un espai públic i accessible.

- 2) **Pressupostos participatius:** és un mecanisme ja existent vinculat al Consell del Poble (organisme també existent i depenent de l'Ajuntament). Cal definir, novament, la seva funció i fixar els mecanismes de funcionament, així com fer publicitat de la seva existència i incentivar la participació a aquests. Aquesta nova definició hauria de construir-se entre l'Ajuntament i el Consell del Poble.

B) Altres mecanismes de **PARTICIPACIÓ DIFERIDA i/o MEDIADA** per al veïnat:

- 1) **Consell del Poble:** cal redefinir, per part de l'Ajuntament, el seu paper en aquest organisme (vinculació, suport, etc.), així com revisar el funcionament del mateix i aprovar els seus estatuts. Consolidar el consell com a:
- Espai de debat, proposició... En definitiva, de participació activa del veïnat en l'acció política.
 - Espai/organisme a través del qual es desenvolupin els Pressupostos Participatius.
- 2) **Consell d'Entitats:** crear un espai en el que totes les entitats puguin tenir representació i on el conjunt del veïnat pugui assistir com a públic. Establir una periodicitat mínima semestral. La seva creació hauria d'anar acompanyada d'una d'auditoria de les relacions actuals entre l'Ajuntament i les entitats existents (els convenis particulars existents, els diners que reben, la cessió d'espais o espais que usen per llurs activitats, etc.). Les funcions bàsiques del consell són:
- Ésser el canal preferencial de comunicació i relació amb l'Ajuntament.
 - Ésser l'espai bàsic i principal de relació entre les entitats i l'Ajuntament, per ser transparents tant de cara a la resta d'entitats com de cara al conjunt del veïnat.
 - Ésser l'espai d'interrelació principal de l'Ajuntament amb les entitats per a qüestions com cessió d'espais i equipaments, subvencions, activitats i calendari, col·laboracions, etc., sense substituir la relació quotidiana entre l'Ajuntament i una entitat.
 - Ésser l'espai d'interrelació entre entitats (de forma indirecta es tracta de crear un espai en el que es puguin consolidar sinergies, detectar duplicitats, crear xarxes...).

- Incorporar la participació de cada entitat en accions i projectes transversals del municipi, més enllà del seu àmbit específic d'acció.
 - Ésser la plataforma de difusió de l'activitat de cada entitat. En augmentar la seva visibilitat i generar un espai on el veïnat sap on trobar-les, pot resultar adient per augmentar la participació en aquestes.
- 3) **Suport a les entitats:** potenciar les entitats creant un registre real, públic i publicat, facilitant els seus actes (no en sentit estrictament econòmic només) i, fins i tot, valorant donar suport a accions que desenvolupen.
- 4) **Potenciar la mediació - empara del veïnat davant l'administració:** pensar en mecanismes i/o instruments que permetin resoldre conflictes més enllà de la instància o el contenciós. L'objectiu no és tant resoldre conflictes com evitar-los o solucionar-los en un moments primerencs de forma ràpida i satisfactòria per a totes les parts implicades... Un d'aquests mecanismes seria que el veí o la veïna es pogués trobar amb el/la regidor/a responsable de l'àrea així com amb el/la tècnic/a que està involucrat/da.
- 5) **Adaptar l'atenció de l'ajuntament als veïns i veïnes:** cal adaptar l'atenció als horaris socials. La primera fase a implementar seria la de permetre que tots els tràmits puguin fer-se i culminar-se (recollir) telemàticament, i la persona interessada pogués recollir físicament la documentació demanada en horari de tarda a la comissaria de la policia local.
- 6) **Establir noves vies de comunicació i informació entre la població i l'administració** avaluant, redefinint i potenciant les existents, així com pensar-ne de noves. Entre d'altres, valorar les següents:
- Accentuar el caràcter informatiu i comunicatiu del butlletí sobre la gestió del municipi, una major participació veïnal i la prohibició expressa de la seva aparició 4 mesos abans d'unes eleccions municipals.
 - Valorar la creació d'un espai audiovisual municipal i participatiu a partir de noves formes de difusió.
 - Estudiar la possibilitat d'habilitar terminals com a punts d'accés telemàtic en ubicacions estratègiques del poble.
 - Desenvolupar un nou portal web que permeti:
 - Disposar de tota la documentació que genera l'ajuntament i que és d'interès dels veïns i veïnes.
 - Disposar de continguts accessibles i comprensibles per a tothom (amb la publicació de resums simplificats, amb gràfiques i conceptes que tothom pugui comprendre...).
 - Habilitar un espai de "queixes i suggeriments" mitjançant un sistema virtual de participació, transparència, informació i comunicació que ha de permetre a les persones una relació fluïda, eficaç i ràpida amb l'administració per qualsevol consulta. Aquest espai:
 - Ha de ser altament accessible, localitzable i comprensible.
 - Ha de comportar un compromís previ i conegut de temps de resposta, de qui respon, de reclamació... de cara al veïnat.

- Ha de comptar amb una limitació temporal màxima de resolució de les peticions per part dels treballadors, regidors, assignació de responsables, etc.
- Ha de disposar d'un control per part del polític responsable del compliment d'aquests.
- Ha de facilitar la traçabilitat de les peticions.
- Ha de contemplar un resum d'aquestes en format accessible.
- Establir al web i a les seves diferents seccions una eina tipus RSS amb la qual els veïns i veïnes de Cabrils puguin escollir de quins temes volen ser informats puntualment per part de l'administració.
- Valorar i redefinir l'aplicació mòbil existent per tal de trobar-li una funció concreta. Cal posar un responsable del seu seguiment i oferir un resum del procés de resolució.
- Elaborar protocols dels tràmits més habituals per tal que les persones tinguin una certitud vers les passes que han de seguir i per evitar possibles dinàmiques de burocràcia administrativa. Valorar la possibilitat de generar una traducció d'aquests en altres llengües utilitzades al municipi.

7) Augmentar el número de tràmits virtuals a través del portal web municipal.

C) Agilitar la PARTICIPACIÓ DELS CÀRRECS ELECTES:

L'objectiu és reforçar la dimensió de la democràcia representativa, generar un clima de millor entesa entre totes les regidories i, conseqüentment, de treball i d'inclusió de tots les opcions que han escollit el veïnat.

- **Definir i implementar la dinàmica de les comissions de treball** per abordar qüestions cabdals pel futur de Cabrils, que es regiran pel seu protocol de funcionament.
- **Implementar el programa "El regidor escolta"**: figura que suposa una nova via d'interrelació entre la ciutadania i l'administració per tal de potenciar la transparència, la confiança, el servei i la regeneració de la política. Tots els regidors –o com a mínim els que tenen responsabilitat de govern– hauran de dedicar un dia al mes (mínim 3 hores) a rebre a qualsevol persona del municipi que vulgui exposar, comentar, queixar sobre algun assumpte en concret. No caldrà concertar vista, ni cap altra formalisme que limiti l'accés lliure al veïnat. El dia i la franja horària serà pública al web municipal.
- **Potenciar l'espai destinat als regidors que no són al govern**, per tal que disposin d'un espai on treballar i respondre a la responsabilitat dipositada per part dels veïns i veïnes. Tanmateix també es facilitarà l'accés a tota la informació i documentació de la corporació en format electrònic que requereixin pel compliment de les seves funcions.

2. Mecanismes i protocols per la TRANSPARÈNCIA i la REGENERACIÓ INSTITUCIONAL

A) La **transparència** com a element de generació de confiança requereix una comunicació i informació cap a la ciutadania adaptades a noves vies físiques i virtuals per tal d'arribar a una gran majoria dels veïns i veïnes. En aquest sentit és fonamental

millorar la qualitat dels continguts, la forma de transmetre'ls i la rapidesa al transmetre'ls. En aquest sentit, cal:

- Transparència real i accessible a tothom: propostes esmentades en el bloc de participació com ara publicació al web i altres mitjans virtuals i físics, fonamental la síntesi dels informes –amb resums i paraules comprensibles per a tothom, gràfiques... – protocols dels tràmits més habituals...
- Comunicació fluida i efectiva que garanteixi una resposta de qualitat i en un temps adequat respecte a la consulta o queixa, així com fer possible el seguiment per part de veïns i veïnes en tot moment de l'estat del seu tràmit i els responsables implicats en la seva resolució.

B) La regeneració institucional és millorar l'administració dels recursos per tal de fer-la més moderna, propera, accessible i eficient.

- Eficiència i racionalització dels recursos econòmics, com ara:
 - Auditar i reorganitzar despeses.
 - Analitzar recursos humans (personal funcionari i laboral) i, si cal, reorganitzar-lo d'acord a les necessitats presents.
 - Comptabilitzar els serveis externalitzats i valorar la seva progressiva municipalització.
 - Analitzar el funcionament dels ens autònoms municipals i optimitzar la seva acció amb especial atenció a duplicitats,
 - Fer públic l'inventari del patrimoni moble i immoble municipal, el control dels béns públics (espais, instal·lacions...) que són gestionats, utilitzats o explotats per particulars o entitats i en quines condicions es produeixen, etc.
- Eficiència i racionalització dels recursos humans (incloent personal funcionari, personal laboral i polítics).
 - Implementar noves formes de treball de l'atenció ciutadana, assumint la idea de servei, el rol de facilitadors, etc.
 - Desenvolupar un seguiment i control de les seves funcions i tasques.
 - Facilitar formació del personal d'acord a la seva ocupació i/o reciclatge formatiu d'acord a noves necessitats de la institució.
 - Establir dinàmiques de treball col·laboratiu entre tècnics amb l'objectiu de millorar les connexions entre el personal dels diferents departaments en pro de l'eficiència, eficàcia i racionalitat.
 - Establir dinàmiques de treball col·laboratiu entre tècnics i polítics i fer-ho sota el principi que el personal tècnic ha d'acompanyar als càrrecs electes en les tasques i accions que els corresponen i per les que han estat escollits.
 - Assumir les obligacions per part dels càrrecs electes amb responsabilitat de govern pel que fa a la coordinació i lideratge de l'equip de treballadors municipals i al seguiment de les tasques desenvolupades pels mateixos.
 - Potenciar la col·laboració entre entitats i ajuntament, ja que l'ajuntament pot reforçar molt la tasca d'aquestes i a més poden evitar-se duplicitats en determinades actuacions.
- Millora en la relació entre polítics: tots els regidors són representants del conjunt del veïnat de Cabrils i és necessari que aquesta representació es tradueixi en un treball conjunt per part de tots.

- **Posada a disposició dels veïns i veïnes el coneixement expert dels treballadors públics i dels polítics, així com dels mecanismes de que disposen de cara a facilitar les seves relacions amb l'administració.**
- **Establiment d'un protocol com a directriu marc de funcionament de l'administració municipal que davant d'una normativa, ordenança, llei... interpretable, el personal de l'ajuntament sempre farà la interpretació que més beneficiï al veí o veïna.**

ANNEX 2: OBJECTIUS I LÍNIES DE TREBALL DE LA RESTA DE REGIDORIES

JOVENTUT

- **Promoure polítiques d'habitatge pel jovent.** Juntament a les plantejades més posteriorment en el punt d'urbanisme, estudiar i projectar la construcció d'un parc d'habitatges per a joves a través de la promoció pública de lloguer o, fins i tot, del model cooperatiu.
- **Reforçar el personal i serveis del Punt d'Informació Juvenil l'Altell** per garantir les seves funcions d'orientació, assistència, dinamització, informació i enllaç amb l'administració. Adequar aquests serveis a l'accessibilitat horària del jovent. Amb el nou projecte de centre autogestionat al Mas Maria, s'hauria de fer una reorganització del personal de cara que poguessin acompanyar als joves en horari no lectiu i acompanyin els joves en l'autogestió.
- Incorporar al jovent com a **coprotagonistes** en la definició i implementació de les polítiques de joventut.

GENT GRAN

- **Reforçar l'escola d'adults**, per fer més atractiva i variada la seva oferta. Estudiar d'altres models que posen l'èmfasi en la formació complementària (i no només utilitarista), l'enriquiment personal i la difusió del coneixement –com la UNED-Senior o l'Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran de La Caixa entre d'altres- amb la gent gran com a públic objectiu. Així mateix, potenciar un calendari d'activitats puntuals en el marc d'aquesta.
- Generar sinergies per incorporar activament la gent gran en el conjunt de la societat tot valoritzant l'experiència, coneixements... dels que són posseïdors com per exemple assessorant en el viver, incorporant-se a entitats socials, a través de xerrades en l'escola sobre com era Cabrils, els oficis que hi havia, etc.

ATENCIÓ A LES PERSONES EN SITUACIONS DE VULNERABILITAT I/O RISC

- Establir mecanismes preventius i de control per **evitar que de no esgotar-se la partida pressupostada per a benestar social a final de l'exercici sigui destinada a romanent** i, per tant, redirigir-la durant l'exercici a necessitats socials urgents i/o reinvertir-la en projectes per a la formació i ocupació de persones amb diversitat funcional o en qualsevol altra situació de vulnerabilitat.
- **Racionalitzar els ajuts econòmics** valorant la necessitat real de les persones, no la liquiditat esporàdica, i treballant per què els ajuts només siguin per situacions temporals i per tant l'èmfasi vagi en la direcció de capacitar a les persones perquè puguin ser autosuficients. En el cas concret que es donin diners per ajudar a pagar una hipoteca, aquestes haurien de ser amb caràcter de préstec i no una dació.

URBANISME

- Revisió del POUM per adequar-lo a les necessitats urbanes pròpies de la dinàmica socio-demogràfica actual de Cabrils, tot tenint present la necessitat d'assolir un consens el més ampli possible en aquest aspecte tan determinant del futur urbà del nostre poble.
- Creació d'una figura que estudi, assessori i, si reeixissin, gestioni les següents modalitats d'**habitatge**:
 - Rehabilitació d'habitatges buits (especialment al centre del poble) amb lloguer social a través d'un pla en que aquest es finançarà mitjançant el lloguer. Analitzar la possibilitat d'establir convenis amb institucions

financeres o similars (vinculades a l'economia social i solidària, com han fet d'altres ajuntaments), per canalitzar els préstecs als particulars per assumir la rehabilitació.

- Promoure i canalitzar arrendaments mitjançant formes de masoveria urbana. La masoveria tindrà com a objectiu la rehabilitació i manteniment de la propietat -tot posant fre a l'abandó i deteriorament- alhora que es recupera la dimensió social de l'habitatge.
- Promoure modalitats d'habitatge intergeneracional.
- Permetre la divisió de cases (sempre d'acord a les normatives d'habitabilitat i de creixement sostingut i sostenible del municipi) amb l'objectiu de legalitzar pràctiques existents, adequar habitatges desfasats a les demandes actuals, incorporar nous habitatges sense necessitat de construir-ne de nous...

El paper de l'Ajuntament en la majoria d'aquestes modalitats serà la d'exercir d'intermediari de confiança entre particulars.

SALUT

- Treballar en la **reducció de la contaminació ambiental** en un sentit ampli i transversal (aire, soroll, lumínica, aigües, contaminants...).
- **Incorporar el nostre municipi en projectes que plategen la salut des d'un punt de vista integral, preventiu i de qualitat de vida com COMsalut o PAAS.**
- Creació de una **sala polivalent on desenvolupar formació, tallers i activitats relacionades amb la salut** com: l'esport, l'alimentació, educació corporal, sexualitat, hàbits saludables, educació emocional i afins.
- Oferir l'**assessorament als comerços, restauradors, hostalers...** per afegir-se a aquesta perspectiva, tot convertint-la en un valor afegit per diferenciar els seus comerços respecte dels establiments dels voltants a través de consum local i de proximitat, productes de temporada, ecològics, naturals i artesans, menús saludables, identificació de les cartes en funció d'al·lèrgies i intoleràncies...
- Promoure un **consum responsable i de proximitat** des de l'ajuntament tot difonent un llistat de proveïdors i de consums anualment.

EDUCACIÓ

- Impulsar un **nou consell educatiu de poble** a partir de l'actual consell escolar municipal. Aquest consell, a banda de mantenir les funcions formals de l'anterior (ratificar calendaris i dotacions econòmiques), inclourà els diversos agents educatius (reglat, lleure, esportiu, entitats culturals...) per generar un espai de trobada i formació a partir del qual es busqui resposta a les necessitats educatives transversals de Cabrils, no només curriculars. Entre aquests agents educatius hi trobem:
 - Professorat
 - Famílies
 - Entitats d'educació no formal
 - Clubs esportius
 - Iniciatives educatives privades
 - Regidoria d'educació
- **Potenciar la formació per a persones en l'etapa d'educació postobligatòria.** A més de la potenciació de l'escola d'adults i de noves vies amb la gent gran com a públic de referència, Cabrils ha de donar resposta a nous reptes formatius que la població adulta demanda per raons de

enriquiment, espais de socialització, "reciclatge"... tot assumint la difusió de cursos de formació en els pobles veïns com amb la creació de nous al mateix Cabrils.

- Treballar de manera mancomunada amb els pobles veïns per consolidar una **borsa de pràctiques formatives i laborals** -preferiblement remunerades- **per als alumnes dels cicles formatius professionals**.
- Cercar el mecanisme i format amb que als infants puguin iniciar-se progressivament en la participació a través de determinades accions o escenaris propers a la vida quotidiana. Aquesta tasca d'incorporació dels infants a la participació s'ha de vehicular a través de les escoles i, conseqüentment, treballar conjuntament amb aquestes.
- **Elaborar i difondre un directori amb tota l'oferta educativa, lúdica i esportiva** de Cabrils per als infants, adolescents i jovent potenciant així les iniciatives locals i informant les famílies de les possibilitats de Cabrils.
- **Generar un nou Pla Educatiu de Cabrils (PEC)** per a incloure les noves necessitats educatives de Cabrils i vertebrar els nous òrgans de participació en termes educatius per prendre una clara línia de desenvolupament a llarg termini. Tanmateix l'ajuntament ha de treballar amb tots els agents educatius en generar un pla d'acció local que integri dins de les diferents cicles i ofertes educatives una major vinculació amb el municipi, l'entorn immediat, el seu patrimoni, la gent i entitats.

CULTURA

- **Elaborar un directori i una agenda de totes les activitats de l'Ajuntament, entitats i associacions** que existeixen a Cabrils per donar visibilitat i repercussió a aquestes propostes així com per facilitar-ne la coordinació.
- **Crear el Consell d'Entitats** que generi un espai relacional per a que les entitats, associacions... i els seus membres puguin conèixer-se entre si i puguin:
 - Conèixer les diverses propostes de les associacions de Cabrils tot intentant generar sinèrgies.
 - Evitar entitats que superposin la seva tasca i garantir una coordinació més òptima.
 - Fer del Consell d'Entitats l'espai de interrelació principal de l'Ajuntament amb les entitats per a qüestions com cessió d'espais i equipaments, subvencions, activitats i calendari, col·laboracions...
 - Incorporar la seva participació en accions i projectes transversals del municipi més enllà del seu àmbit específic d'acció.
 - Oferir un espai on les persones puguin conèixer les entitats existents i la tasca que desenvolupen i incorporar-se a aquestes si així ho desitgen.
- **Oferir un ventall formatiu que doni resposta a les necessitats pròpies de les entitats** tant des d'una vessant formal-burocràtica com des d'una vessant relacional i de gestió d'equips de persones.
- **Redefinir el projecte del museu.** Cal replantejar el sistema de funcionament del museu i encarar-lo cap a un model que integri i engresqui a la participació dels veïns i veïnes i alhora transcendeixi els murs i les col·leccions del mateix museu tot projectant-se sobre el conjunt de Cabrils. Tanmateix valorar la possibilitat de potenciar la recerca sobre nous ítems que ajudin a vertebrar i orientar un projecte de futur singular o fins i tot valorar convenis o relacions amb altres museus, centres de recerca o institucions.

- **Donar a conèixer el patrimoni històric i cultural, material i immaterial** de Cabrils a través d'activitats transversals multidepartamentals, així com ampliar-ho amb una perspectiva d'entorn i de Cabrils com a museu a l'aire lliure.
- **Generar un nou model de Festes Majors a Cabrils** en què diversos grups de persones liderin diferents actes de la festa alhora que es recolzarà i potenciarà la tasca de la comissió de festes tot començant per fomentar la participació en aquesta.

MEDI AMBIENT

- Crear un **pla energètic sostenible**, implementant progressivament energies renovables i augmentant l'eficiència energètica.
- Revisar la **gestió de residus**, per fer-la més eficient i sostenible.
- Crear un **pla de gestió d'aigua**, per disminuir el consum d'aigua i aprofitar els recursos hídrics de Cabrils (aigües de precipitació, aigües subterrànies...).
- **Estudiar i promoure accions sobre la riera**. Aquestes accions han de tenir en compte la variable medi ambient, per exemple, no soterrar la riera, no tirar enderrocs, etc. En cas d'actuar sobre la riera, s'haurien de realitzar accions encaminades a:
 - Augmentar la capacitat d'infiltració de la riera (i per tant disminuir l'impacte de les rierades).
 - Eliminar espècies invasores, restaurar les comunitats d'aldres, eliminar enderrocs...
 - Adequar els accessos a aquesta.
 - Adequar trams dels murs de contenció amb murals o jardins vertical.
 - Crear noves passarel·les per sobre.
- Inventariar, recuperar i reivindicar el patrimoni natural i humà present al bosc (varietats vegetals i animals, exemplars monumentals d'arbres; mines, murs de pedra seca, aljubs, coves de sauló...)
- Compatibilitzar usos tradicionals dels boscos (explotació forestal, conreu...) – fins i tot potenciar-los) amb nous usos (la majoria lúdics), per exemple potenciar la xarxa de senders d'entrada al Parc Natural i de connexió entre urbanitzacions/barris, promocionar activitats esportives i d'oci sostenibles a les zones de bosc, zones d'acampada...
- Donar suport a les activitats agrícoles ja existents en les zones entre el nucli urbà i les urbanitzacions i els boscos en actuar com a tallafocs naturals.
- Potenciar la xerojardineria i altres tècniques més sostenibles així com la creació d'horts domèstics. Tanmateix dissenyar un projecte d'horts comunitaris entès com un projecte que travessa àmbits com el del medi ambient, el social, l'econòmic, etc.

ECONOMIA I TREBALL

- Promoure el funcionament de l'ajuntament sota els principis de la **transparència, l'eficiència, la racionalitat econòmica i la participació**.
- Aplicar una **auditoria RScat**. Aquesta és una auditoria en termes de **responsabilitat social** ens permetrà valorar l'estat de l'Ajuntament per definir les accions a prendre en els propers anys. L'auditoria s'ha de fer sota els criteris de la GRI (Global Reporting Initiative). Havent assolit una puntuació d'A+ en aquesta auditoria, cal augmentar l'autoexigència i executar un anàlisi en funció de l'economia del bé comú.
- Tenir un **codi ètic de consum**. L'Ajuntament, com a ens, és un element més de transformació i cal, doncs, que racionalitzi el consum i que estableixi un

protocol de compres que prioritzi i potencii els subministraments segons els següents criteris:

- Productes ecològics
 - Ús d'energies renovables
 - Productes i serveis de proximitat
 - Empreses d'economia social
 - Responsabilitat social i ambientals de les empreses proveïdores
 - Ocupabilitat de persones en situació de risc per a tasques del consistori
 - Contractació local
- Incorporar Cabrils a la **xarxa Municipi Cooperatiu**, participar d'aquest programa impulsat des de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya per:
 - Promoure i fomentar la cultura d'empresa cooperativa.
 - Activar el creixement i la consolidació de les cooperatives de treball existents.
 - Generar ocupació estable i activitat econòmica de base cooperativa.
 - Impulsar la creació de noves cooperatives de treball.
 - Generar oportunitats per aprendre, connectar-se i compartir .
 - Fer i promoure un **ús racional dels espais/equipaments municipals**, una bona part d'aquests estan desaprofitats quan no infrautilitzats o fins i tot, en alguns casos, desconectats dels usos habituals de les veïnes i veïns tant a nivell individual com col·lectiu. En aquest sentit cal:
 - Conèixer amb detall els usos dels espais, les entitats que en fan ús i les que en podrien fer, els costos de manteniment d'aquests, etc.
 - Valorar les necessitats d'activitats i quines es desenvolupen i quines no.
 - Potenciar i reorganitzar les activitats en els espais existents.
 - Dotar d'espais a noves activitats com per exemple la del viver d'empreses o un espai networking.
 - Consolidar la Fàbrica i l'Altell tot garantint la qualitat de la tasca principal a què es deuen.
 - Obrir els espais municipals per a l'ús de tots els veïns i veïnes de Cabrils de forma compaginada amb les activitats principals del poble.
 - Homogeneïtzar els reglaments d'usos dels espais tant per part de veïns i veïnes a títol individual de Cabrils i d'altres municipis veïns com d'entitats.
 - Incorporar en el web municipal una agenda amb la disponibilitat dels equipaments municipals i els passos a seguir per a sol·licitar-ne l'ús.
 - Evitar la generació de nous equipaments o serveis que ja existeixen al municipi sia per entitats o per particulars, estudiar si en alguns casos podria esdevenir més racional acordar un model mixt d'ús.
 - Aplicar **alternatives en els models de gestió dels equipaments**, davant de situacions en què l'Ajuntament no pugui assumir la gestió d'un equipament o servei municipal (per falta de recursos humans, per qüestions tècniques, bé perquè les despeses que genera no són assumibles...) o es valori que el funcionament d'aquest equipament o servei pot satisfer millor les necessitats del veïnat amb altres gestors, defensem treballar alternatives de gestió que no passin per l'externalització (i/o desmunicipalització i/o privatització) com per exemple:
 - Gestió participada o cogestió: en la que seria una entitat o vàries les que es fan càrrec de la gestió de l'espai o equipament de manera consorciada amb l'Ajuntament.

- Autogestió: quan determinats espais o equipaments per la seva especificitat són gestionats autònomament per una entitat (sempre sota supervisió de l'Ajuntament) o bé perquè des de l'Ajuntament es considera.
- Cooperatives d'usuaris: creades per l'ocasió que gestionin i suportin el servei o equipament i en les que l'ajuntament, com a cedent de l'espai, en forma part.
- Promoure el **comerç local**: l'Ajuntament ha d'assolir un paper actiu en la promoció del comerç local tot començant per treballar en la seva visibilització entre el veïnat de Cabrils, assessorar als comerciants en qüestions tècniques de diversa natura o facilitar-ne els tràmits per l'inici de nous projectes. Tanmateix ha de recolzar les diferents associacions en les seves activitats i treballar conjuntament amb elles.
- Potenciar les **pimes**, creant una base de dades de negocis de Cabrils i fent-ne difusió a nivell local i comarcal, així com habilitar una xarxa que possibiliti la suma de projectes, informar sobre ajudes i cursos d'institucions supramunicipals...
- Treballar conjuntament amb **restauradors i hostalers** amb l'objectiu de **consolidar la seva activitat i projecció**; estudiar la possibilitat d'articular plans de **revalorització dels negocis** a través d'afegir-hi nous valors afegits com per exemple productes locals, consum responsable, productes ecològics...
- Fomentar l'**emprenedoria local** a través d'espais formatius, d'assessorament i d'acompanyament així com espais de trobada entre emprenedors sota criteris de sostenibilitat ambiental, territorials i d'economia social.
- Transformar la **borsa de treball** en un element dinàmic que adquireixi de valor propi i esdevingui element clau en la recerca de relacions laborals per a tots els agents implicats.
 - Assessorament: a través d'entrevistes personals, oferir un servei d'orientació professional a les persones que ho desitgin per tal d'orientar-los cap a un o altre sector econòmic i fer-los sabedors de les seves potencialitats laborals
 - Crear perfils laborals dels usuaris que incloguin habilitats i capacitats de les persones.
 - Crear una base de dades flexible amb els perfils dels treballadors que permeti a les empreses cercar els professionals adequats per a la seva tasca.
 - Fer-se visible com a Borsa de treball en estaments supramunicipals.
 - Potenciar, agilitzar i ampliar la borsa mancomunada amb pobles veïns per tal de donar més varietat als perfils disponibles i fer-la més atractiva cap als demandants de feina.
- Promoure un **viver d'empreses** per tal d'oferir als veïns i veïnes un espai que aculli als emprenedors locals emergents i permeti certes facilitats estructurals a baix cost:
 - Formació: oferir un calendari de formacions, pròpies o d'altres estaments públics superiors, en aspectes fiscals, jurídics, laborals, estratègics, comercials, territorials, de posicionament i cooperativistes. Cal prioritzar les formacions que inclouen la responsabilitat social com a eix transversal.
 - Acompanyament: Oferir un programa d'acompanyament als emprenedors des del plantejament d'una idea fins a l'explotació d'aquesta. L'assessoria ha de maximitzar les possibilitats de les propostes.

- Xarxa: Localitzar diverses propostes emergents en un mateix espai (coworking) per tal de nodrir les propostes a través de les interaccions i la cooperació (networking)
- Laboratori: Reunir i sistematitzar la informació i coneixements generats pels usuaris del servei per articular una base d'experiències de caràcter públic i a l'abast dels nous usuaris del servei.
- Difusió: Visualitzar i promocionar les empreses allotjades al viver dins de les possibilitats de l'ens públic.
- Informació: Notificar formalment als emprenedors del viver quins concursos públics relacionats amb la seva activitat econòmica apareixen en el territori proper.
- Apoderament: El viver pot contribuir a que les persones amb inquietud d'autoocupació sense una idea clara de negoci puguin estar acompanyats en el procés creatiu.
- **Incentivar activitats complementàries a l'oferta gastronòmica de Cabriils i a la seva Fira Gastronòmica, com podria ser l'agricultura ecològica o de productes locals amb denominació, projectar formació associada a aquest sector...**
- **Promoure el turisme com un dels sectors de futur per l'economia del municipi tot aprofitant-se de la seva proximitat a la ciutat de Barcelona, el seu entorn privilegiat, el seu patrimoni material i immaterial, la seva proximitat al mar... Un turisme que caldria orientar a segments com el del gaudi de la natura o de l'esport de natura, segments on ja hi ha certa tradició (ciclisme, excursions, curses d'orientació...). Aquest turisme s'hauria d'orientar cap a un turisme familiar local (de dia o cap de setmana) tot aprofitant els canals existents de la Diputació o generant de nous, cap al turisme d'esport i, especialment, cap a el turisme familiar europeu. Ara bé, tot això s'hauria de definir en un pla que delimités el tipus de turisme i el model de creixement i desenvolupament que hauria de:**
 - Evitar la massificació.
 - Ser responsable ambientalment.
 - Aprofitar els recursos naturals i alhora preservant-los i augmentant-los.
 - Protegir el patrimoni material i immaterial i augmentar-lo.
 - Potenciar els aspectes culturals rellevants de Cabriils.
 - Potenciar l'artesanía Km 0 i la producció ecològica facilitant-ne la entrada a les fires d'artesans de Cabriils.
 - Reportar beneficis reals –tant econòmics com socials, culturals...- al municipi i als veïns i veïnes.
- **Mantenir els impostos i taxes mentre que la situació de crisi i estancament de la economia es mantenen i, de ser possible, estudiar bonificacions per alleugerir situacions individuals de vulnerabilitat i/o incentivar accions que reverteixen en el bé comú.**
- **Accentuar la dimensió social en els pressupostos.**